

**Méthode de calcul proposée  
par le ministère de la Santé et des Services sociaux  
pour l'établissement des taux horaires  
dans le cadre du renouvellement  
de l'Entente administrative MSSS-SAAQ**

pour le remboursement des services de réadaptation précoce rendus aux  
personnes accidentées de la route  
par les installations désignées en traumatologie

**Méthode de calcul des taux horaires**



## **Introduction**

Ce document explique la méthodologie proposée par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) pour établir les taux horaires qui seront utilisés pour le remboursement par la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ) du coût des services de réadaptation précoce rendus aux personnes accidentées de la route par les installations de santé physique désignées en traumatologie.

Pour la clientèle admise, le coût des services par client est calculé en appliquant les tarifs horaires sur des forfaits d'heures fixes par type de blessure. Pour la clientèle inscrite, le coût des services est calculé seulement sur la base des tarifs horaires, avec un plafond d'heures.

Deux tarifs horaires sont proposés :

- un pour l'installation désignée centre régional secondaire et centre tertiaire (adulte);
- un pour l'installation désignée centre tertiaire pédiatrique.

Le détail du calcul de ces tarifs est présenté à l'annexe A.

## **Données de référence**

Les données servant à calculer les taux de majoration sont issues du rapport financier 2014-2015 des établissements suivants :

<b>RSS</b>	<b>Code</b>	<b>Nom</b>
2	11044195	Centre de santé et de services sociaux de Chicoutimi
3	11045051	CHU de Québec
4	11044898	Centre de santé et de services sociaux de Trois-Rivières
5	11042264	Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
6	12475976	Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal
6	12599213	Centre universitaire de santé McGill (CUSM)
6	12694659	Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine
7	11044419	Centre de santé et de services sociaux de Gatineau
16	11044930	Centre de santé et de services sociaux Champlain–Charles-Le Moyne

Les données sur le salaire du personnel des équipes proviennent de la Nomenclature des titres d'emploi, des libellés, des taux et des échelles de salaire du réseau de la santé et des services sociaux (Données des échelles salariales du Secrétariat du Conseil du trésor [référence : Paie\_2015128]).

## **Constitution des équipes de traumatologie**

Les équipes sont composées de professionnels de la santé, de cadres et du personnel du réseau. Chaque établissement dispose d'une équipe multidisciplinaire dédiée qui offre des services de réadaptation précoce à l'ensemble de la clientèle de traumatologie incluant la clientèle SAAQ.

## Taux de majoration

Pour le calcul du taux de majoration, il a été considéré que l'équivalent du salaire des cliniciens, des adjointes administratives et des coordonnateurs cliniques correspond à la ligne *Personnel-temps régulier* et celle des *Avantages sociaux généraux* de la page 650 du rapport financier (AS-471). Les autres éléments de dépense sont ajoutés sous forme d'augmentation de ce qu'on observe dans les centres d'activités ([c/a] mentionnés ci-dessous) des professionnels qui ont le même type d'emploi (par exemple physiothérapeute, ergothérapeute, audiologiste, orthophoniste, nutritionniste, etc.). Pour les établissements qui n'ont pas de données déclarées dans un c/a, la moyenne des établissements ayant des dépenses déclarées dans le c/a a été sélectionnée. Les éléments de dépense utilisés pour le calcul de la majoration sont les suivants :

- les salaires du personnel cadre ;
- les primes ;
- les avantages sociaux particuliers : comprennent les droits parentaux, les congés sociaux, les prestations d'assurance salaire, etc. ;
- les avantages sociaux généraux. Seule la portion « congés de maladie » a été prise en compte. En 2014-2015, les congés de maladie représentaient 20 % des avantages sociaux généraux. Selon les installations de traumatologie, il faudra considérer 50 % de ces avantages puisque la pratique courante fait en sorte que le personnel est remplacé à 50 % (faute de personnel disponible sur la liste de rappel, budget, etc.), ce qui équivaut à 10 % des avantages sociaux généraux déclarés dans chaque c/a concerné ;
- les charges sociales (part de l'employeur) : comprennent l'assurance-emploi, la Régie des rentes du Québec, la Commission de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, la Régie de l'assurance maladie du Québec ;
- les fournitures et autres charges.

Les c/a utilisés pour le calcul du taux de majoration sont :

6081 – Soins infirmiers en URFI<sup>1</sup>,  
6350 – Inhalothérapie,  
6564 – Psychologie,  
6565 – Services sociaux,  
6861 – Audiologie,  
6862 – Orthophonie,  
6870 – Physiothérapie,  
6880 – Ergothérapie,  
7553 – Nutrition clinique,  
8032 – Réadaptation pour enfants – Traumatismes cranio-cérébraux.

## Calcul du poids

Un poids est calculé pour chaque c/a en prenant l'équivalence en poste de la discipline correspondante au c/a divisé par le total de l'équivalence en poste de l'équipe.

Le poids obtenu par c/a est multiplié par le taux de majoration déterminé pour chaque élément de dépense (personnel-temps cadre, charges sociales, etc.) du même c/a.

---

1. URFI : unité de réadaptation fonctionnelle intensive

### Taux horaire de base

Le taux horaire de base est obtenu en divisant le salaire total majoré d'une équipe de traumatologie donnée par le nombre d'heures de prestation de services.

Le salaire de chacune des équipes est déterminé en fonction de l'échelle salariale et de l'équivalence en poste par discipline.

Le nombre d'heures de prestation de services équivaut au nombre d'heures de services directs offerts au patient tel que prévu dans l'entente 2003-2006 (soit 215 jours et 5,5 heures par jour du personnel clinique) multiplié par l'équivalence en poste total de l'équipe.

365	jours par année
- 104	jours de fin de semaine
- 20	jours de vacances annuelles
- 13	congés fériés
- 13	jours de formation, évaluation de programme, activités administratives
215	jours

Les 5,5 heures d'activités cliniques par intervenant par jour ont été déterminées en 2003 lors de la mise en place de l'annexe III des dix ententes signées avec les centres hospitaliers. Il s'agit d'une moyenne de temps de services offerts quotidiennement.

35 heures/semaine = 7 heures par jour (5 jours) - temps de pause et période de repas, temps de déplacement, réunions administratives, etc. = temps restant pour les services de réadaptation précoce : 5,5 heures.

### Ajustement

Les tarifs horaires obtenus, sont ajustés en ajoutant 1 % pour la formation, 1 % pour les outils techniques, 2 % pour la recherche et 1,4 % pour la sécurité et la stabilité d'emploi<sup>1</sup>.

Comme le calcul donne le taux horaire de l'année où les données financières ont été extraites, il doit être indexé à l'année où il sera facturé. Pour ce faire, le taux annuel convenu avec la SAAQ pour indexer les tarifs est basé sur l'indice des prix à la consommation plus 0,7 %.

Il importe de noter qu'un tarif horaire moyen pondéré a été calculé pour les centres ayant principalement une clientèle adulte et un autre tarif moyen pour les centres ayant principalement une clientèle pédiatrique en fonction du volume d'activité. Les détails de ce calcul se trouvent à l'annexe B.

---

1. Le taux pour la baisse de sécurité et stabilité d'emploi de 1,68 \$ a été apporté au taux horaire des services spécialisés et surspécialisés de réadaptation en 2009-2010. En 2014-2015, il représente 1,4 % du tarif horaire.

Annexes A-1 à A-10

## Centre secondaire régional de bas volume - Centre de santé et de services sociaux de Gatineau

Données 2014-2015	Poids 0,43			0,07			0,22			0,02			0,15			0,09			0,02			Total				
	6081 - Soins infirmiers URFI			6350 - Inhalothérapie			6564 - Psychologie			6565 - Services sociaux			6862 - Orthophonie			6870 - Physiothérapie			6880 - Ergothérapie				7553- Nutrition clinique			
	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré		
<b>Salaires</b>																										
Personnel - cadre	-	\$	0,0%	47251	2,4%	0,0%	-	\$	0,0%	0,0%	-	\$	0,0%	0,0%	-	\$	0,0%	0,0%	-	\$	0,0%	0,0%	-	\$	0,0%	0,0%
Personnel - temps régulier	185 580	\$		1 546 360	\$		487 620	\$		1 448 862	\$		134 432	\$		2 708 485	\$		1 743 099	\$		826 319	\$		0,0%	
Primes	31 520	\$	13,8%	271 983	\$	13,7%	44 355	\$	7,2%	0,5%	38 107	\$	2,1%	0,5%	100	\$	0,1%	0,0%	22 734	\$	0,7%	0,1%	8 847	\$	0,4%	0,0%
<b>Total</b>	<b>217 100</b>	<b>\$</b>		<b>1 865 594</b>	<b>\$</b>		<b>531 975</b>	<b>\$</b>		<b>1 486 969</b>	<b>\$</b>		<b>134 532</b>	<b>\$</b>		<b>2 731 219</b>	<b>\$</b>		<b>1 751 946</b>	<b>\$</b>		<b>834 817</b>	<b>\$</b>		<b>7,1%</b>	
<b>Avantages sociaux</b>																										
Généraux	43 003	\$	1,9%	445 345	\$	2,2%	132 013	\$	2,1%	0,1%	345 122	\$	1,9%	0,4%	31 284	\$	1,9%	0,0%	606 589	\$	1,8%	0,3%	391 851	\$	1,8%	0,2%
Particuliers	12 663	\$	5,5%	266 350	\$	13,4%	16 653	\$	2,7%	0,2%	176 309	\$	9,8%	2,1%	19 760	\$	11,9%	0,3%	186 921	\$	5,6%	0,9%	169 559	\$	7,9%	0,7%
<b>Total</b>	<b>55 666</b>	<b>\$</b>		<b>711 695</b>	<b>\$</b>		<b>148 666</b>	<b>\$</b>		<b>521 431</b>	<b>\$</b>		<b>51 044</b>	<b>\$</b>		<b>793 510</b>	<b>\$</b>		<b>561 410</b>	<b>\$</b>		<b>208 952</b>	<b>\$</b>		<b>1,9%</b>	
<b>Charges sociales</b>	39 931	\$	17,5%	355 143	\$	17,8%	78 881	\$	12,7%	0,8%	245 030	\$	13,7%	3,0%	23 268	\$	14,0%	0,3%	432 828	\$	13,1%	2,0%	293 015	\$	13,7%	1,2%
<b>Fouritures et autres charges</b>	10 367	\$	4,5%	530 935	\$	26,7%	23 416	\$	3,8%	0,2%	20 733	\$	1,2%	0,3%	2 097	\$	1,3%	0,0%	58 827	\$	1,8%	0,3%	91 818	\$	4,3%	0,4%
<b>Coût direct brut</b>	332 455	\$		3 785 250	\$		783 193	\$		2 274 323	\$		210 941	\$		4 024 487	\$		2 699 628	\$		1 189 014	\$			
Personnel - temps régulier et avantages sociaux généraux	228 583	\$		1 991 705	\$		619 633	\$		1 793 984	\$		165 716	\$		3 315 074	\$		2 134 950	\$		998 886	\$			
<b>Taux pondéré total</b>			<b>18,8%</b>			<b>0,0%</b>			<b>1,9%</b>			<b>6,2%</b>			<b>0,6%</b>			<b>3,5%</b>			<b>2,5%</b>			<b>0,4%</b>	<b>33,9%</b>	

<b>Salaires équipe traumato</b>	<b>379 189 \$</b>
<b>Taux de majoration</b>	<b>33,9%</b>
<b>Majoration</b>	<b>507 799 \$</b>
Équivalent total poste	4,60
Heures de prestation de services	5 440
<b>Taux horaire</b>	<b>93 \$</b>

% de congés de maladie	20%
	10%

Formation (1 %)	
Outils cliniques (1 %)	
Recherche (2 %)	
Sécurité et stabilité d'emploi (1,4 %)	
<b>Tarif horaire 2014-2015</b>	<b>98 \$</b>
Taux d'indexation 2015-2016	2,50%
Taux d'indexation 2016-2017	1,90%
<b>Tarif horaire 2016-2017</b>	<b>103 \$</b>

	Échelon	Équivalent en poste	Salaire	Salaire ajusté
Soins infirmiers (incluant TCCL)	18	2,00	79 218 \$	158 436 \$
Physiothérapie	18	0,70	79 936 \$	55 955 \$
Ergothérapie	11	0,40	62 584 \$	25 034 \$
Service social	18	1,00	76 486 \$	76 486 \$
Psychologie/neuropsychologue	18	0,30	84 259 \$	25 278 \$
Orthophonie	18	0,10	76 486 \$	7 649 \$
Nutrition clinique	12	0,10	59 817 \$	5 982 \$
		4,60	518 786 \$	<b>354 819 \$</b>

Coordination clinique				
Coordination administrative	cadre	0,3		
Secrétariat médicale	7	0,6	40 617 \$	24 370 \$
Évaluation de la qualité	cadre	0,1		
			40 617 \$	<b>24 370 \$</b>

## Centre secondaire régional de bas volume - Centre de santé et de service sociaux de Chicoutimi

Données 2014-2015	Poids 0,50			0,13			0,13			0,00			0,13			0,00			1,00						
	6081 - Soins infirmiers URFI			6350 - Inhalothérapie			6564 - Psychologie			6565 - Services sociaux			6862 - Orthophonie			6870 - Physiothérapie				6880 - Ergothérapie			7553- Nutrition clinique		
	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Total
<b>Salaires</b>																									
Personnel - cadre	39866	3,0%	1,5%	15 149 \$	1,0%	0,0%	38 541 \$	5,8%	0,7%	30 282 \$	5,3%	0,7%	- \$	0,0%	0,0%	- \$	0,0%	0,0%	- \$	0,0%	0,0%	- \$	0,0%	0,0%	2,9%
Personnel - temps régulier	1070368			1 154 108 \$			537 313 \$			550 183 \$			124 781 \$			1 242 563 \$			287 635 \$			750 837 \$			
Primes	71266	5,4%	2,7%	117 175 \$	8,1%	0,0%	50 223 \$	7,5%	0,9%	23 253 \$	4,1%	0,5%	9 \$	0,0%	0,0%	24 507 \$	1,6%	0,2%	188 \$	0,1%	0,0%	4 832 \$	0,5%	0,0%	4,3%
<b>Total</b>	<b>1 181 501 \$</b>			<b>1 286 432 \$</b>			<b>626 077 \$</b>			<b>603 718 \$</b>			<b>124 790 \$</b>			<b>1 267 070 \$</b>			<b>287 823 \$</b>			<b>755 669 \$</b>			
<b>Avantages sociaux</b>																									
Généraux	256953	1,9%	1,0%	292 378 \$	2,0%	0,0%	130 460 \$	2,0%	0,2%	23 370 \$	0,4%	0,1%	32 609 \$	2,1%	0,0%	284 547 \$	1,9%	0,2%	53 652 \$	1,6%	0,2%	169 562 \$	1,8%	0,0%	1,7%
Particuliers	80674	6,1%	3,0%	126 940 \$	8,8%	0,0%	115 726 \$	17,3%	2,2%	28 598 \$	5,0%	0,6%	8 120 \$	5,2%	0,0%	121 182 \$	7,9%	1,0%	32 770 \$	9,6%	1,2%	101 900 \$	11,1%	0,0%	8,0%
<b>Total</b>	<b>337 626 \$</b>			<b>419 318 \$</b>			<b>246 186 \$</b>			<b>51 968 \$</b>			<b>40 729 \$</b>			<b>405 729 \$</b>			<b>86 422 \$</b>			<b>271 462 \$</b>			
<b>Charges sociales</b>	201537	15,2%	7,6%	211 895 \$	14,6%	0,0%	80 712 \$	12,1%	1,5%	88 518 \$	15,4%	1,9%	21 300 \$	13,5%	0,0%	202 126 \$	13,2%	1,7%	44 449 \$	13,0%	1,6%	123 994 \$	13,5%	0,0%	14,3%
<b>Fournitures et autres charges</b>	85298	6,4%	3,2%	280 192 \$	19,4%	0,0%	18 839 \$	2,8%	0,4%	4 054 \$	0,7%	0,1%	2 150 \$	1,4%	0,0%	38 995 \$	2,6%	0,3%	7 152 \$	2,1%	0,3%	4 867 \$	0,5%	0,0%	4,2%
<b>Coût direct brut</b>	1879544			2 246 264 \$			881 478 \$			842 918 \$			190 600 \$			1 919 188 \$			427 622 \$			1 160 186 \$			
Personnel - temps régulier et avantages sociaux généraux	1 327 321 \$			1 446 486 \$			667 773 \$			573 553 \$			157 390 \$			1 527 110 \$			341 287 \$			920 399 \$			
<b>Taux pondéré total</b>			<b>19,0%</b>			<b>0,0%</b>			<b>5,9%</b>			<b>3,9%</b>			<b>0,0%</b>			<b>3,4%</b>			<b>3,3%</b>			<b>0,0%</b>	<b>35,5%</b>

Salaires équipe traumato	418 957 \$
Taux de majoration	35,5%
Majoration	567 624 \$
Équivalent total poste	4,80
Heures de prestation de services	5 676
<b>Taux horaire</b>	<b>100 \$</b>

% de congés de maladie	20%
	50%
	10%

Formation (1 %)	
Outils cliniques (1 %)	
Recherche (2 %)	
Sécurité et stabilité d'emploi (1,4 %)	
<b>Tarif horaire 2014-2015</b>	<b>106 \$</b>
Taux d'indexation 2015-2016	2,50%
Taux d'indexation 2016-2017	1,90%
<b>Tarif horaire 2016-2017</b>	<b>110 \$</b>

	Échelon	Équivalent en poste	Salaires	Salaires ajustés
Soins infirmiers (incluant TCCL)	14	2,40	68 773 \$	165 055 \$
Physiothérapie	18	0,60	79 936 \$	47 962 \$
Ergothérapie	18	0,60	80 304 \$	48 182 \$
Service social	12	0,60	61 784 \$	37 070 \$
Psychologie/neuropsychologue	12	0,60	69 470 \$	41 682 \$
Orthophonie			- \$	- \$
Nutrition clinique			- \$	- \$
		4,80	360 267 \$	339 952 \$
Coordination clinique	12	0,6	63 981 \$	38 389 \$
Coordination administrative	cadre			
Secrétariat médicale	7	1	40 617 \$	40 617 \$
Évaluation de la qualité	12	0,2	63 981 \$	12 796 \$
			168 579 \$	79 006 \$



## Centre secondaire régional de bas volume - Centre de santé et de services sociaux Champlain–Charles-LeMoyne

Total

## Données 2014-2015

Poids	0,19			0,07			0,19			0,09			0,19			0,09			1,00						
6081 - Soins infirmiers URFI	6350 - Inhalothérapie			6564 - Psychologie			6565 - Services sociaux			6862 - Orthophonie			6870 - Physiothérapie			6880 - Ergothérapie			7553- Nutrition clinique						
Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré					
<b>Salaires</b>																									
Personnel - cadre	38 952 \$	2,2%	0,4%	29717	1,2%	0,0%	21134	3,3%	0,2%	0	0,0%	0,0%	2271	0,5%	0,0%	33311	1,3%	0,2%	31040	1,7%	0,3%	68013	5,7%	0,5%	<b>1,8%</b>
Personnel - temps régulier	1 459 905 \$			1903585			523517			1418297			389050			2113661			1528110			966322			
Primes	94 240 \$	5,3%	1,0%	221877	9,3%	0,0%	43208	6,8%	0,5%	23297	1,4%	0,3%	1306	0,3%	0,0%	14378	0,6%	0,1%	9287	0,5%	0,1%	9605	0,8%	0,1%	<b>2,0%</b>
<b>Total</b>	<b>1 593 097 \$</b>			<b>2 155 179 \$</b>			<b>587 859 \$</b>			<b>1 441 594 \$</b>			<b>392 627 \$</b>			<b>2 161 350 \$</b>			<b>1 568 437 \$</b>			<b>1 043 940 \$</b>			
<b>Avantages sociaux</b>																									
Généraux	306 883 \$	1,7%	0,3%	483409	2,0%	0,0%	112318	1,8%	0,1%	299056	1,7%	0,3%	79142	1,7%	0,2%	437641	1,7%	0,3%	326062	1,8%	0,3%	219085	1,8%	0,2%	<b>1,7%</b>
Particuliers	105 156 \$	6,0%	1,1%	128837	5,4%	0,0%	14805	2,3%	0,2%	124562	7,3%	1,3%	18378	3,9%	0,4%	113259	4,4%	0,8%	120847	6,5%	1,2%	34082	2,9%	0,3%	<b>5,3%</b>
<b>Total</b>	<b>412 039 \$</b>			<b>612 246 \$</b>			<b>127 123 \$</b>			<b>423 618 \$</b>			<b>97 520 \$</b>			<b>550 900 \$</b>			<b>446 909 \$</b>			<b>253 167 \$</b>			
<b>Charges sociales</b>	277 685 \$	15,7%	2,9%	349439	14,6%	0,0%	83868	13,2%	1,0%	233527	13,6%	2,5%	63329	13,5%	1,3%	342696	13,4%	2,5%	253997	13,7%	2,5%	161075	13,6%	1,3%	<b>13,9%</b>
<b>Fournitures et autres charges</b>	133 894 \$	7,6%	1,4%	360993	15,1%	0,0%	17322	2,7%	0,2%	19447	1,1%	0,2%	13194	2,8%	0,3%	28581	1,1%	0,2%	36308	2,0%	0,4%	14614	1,2%	0,1%	<b>2,8%</b>
<b>Coût direct brut</b>	2 570 117 \$			3545307			817018			2121448			596034			3087139			2306592			1473095			
Personnel - temps régulier et avantages sociaux généraux	1 766 788 \$			2 386 994 \$			635 835 \$			1 717 353 \$			468 192 \$			2 551 302 \$			1 854 172 \$			1 185 407 \$			
<b>Taux pondéré total</b>		<b>7,1%</b>		<b>0,0%</b>			<b>2,2%</b>			<b>4,6%</b>			<b>2,1%</b>			<b>4,2%</b>			<b>4,8%</b>			<b>2,4%</b>		<b>27,5%</b>	

## Salaires équipe traumato

472 069 \$

## Taux de majoration

27,5%

## Majoration

602 105 \$

## Équivalent total poste

5,40

## Heures de prestation de services

6 386

## Taux horaire

94 \$

## Formation (1 %)

## Outils cliniques (1 %)

## Recherche (2 %)

## Sécurité et stabilité d'emploi (1,4 %)

## Tarif horaire 2014-2015

99 \$

## Taux d'indexation 2015-2016

2,50%

## Taux d'indexation 2016-2017

1,90%

## Tarif horaire 2016-2017

104 \$

	Échelon	Équivalent en poste	Salaire	Salaire ajusté
Soins infirmiers (incluant TCCL)	18	1,00	79 218 \$	79 218 \$
Physiothérapie	18	1,00	79 936 \$	79 936 \$
Ergothérapie	15	1,00	72 292 \$	72 292 \$
Service social	18	1,00	76 486 \$	76 486 \$
Psychologie/neuropsychologue	18	0,40	84 259 \$	33 704 \$
Orthophonie	8	0,50	76 486 \$	38 243 \$
Nutrition clinique	18	0,50	74 054 \$	37 027 \$
		5,40	542 731 \$	416 906 \$
Coordination clinique	18	0,2	79218	15 844 \$
Coordination administrative	cadre			
Secrétariat médicale	6	1	39 320 \$	39 320 \$
Évaluation de la qualité	cadre	0,2	-	- \$
			118 538 \$	55 164 \$





## Centre secondaire régional et tertiaire de haut volume - clientèle adulte -- Centre universitaire de santé McGill (CUSM)

Total

Données 2014-2015	0,15			0,00			0,14			0,17			0,09			0,29			0,11			0,04			1,00
	6081 - Soins infirmiers URFI			6350 - Inhalothérapie			6564 - Psychologie			6565 - Services sociaux			6862 - Orthophonie			6870 - Physiothérapie			6880 - Ergothérapie			7553 - Nutrition clinique			
	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	
<b>Salaires</b>																									
Personnel - cadre	39 866 \$	3,0%	0,5%	212 368 \$	3,4%	0,0%	88 393 \$	3,7%	0,5%	94 353 \$	1,7%	0,3%	43 859 \$	3,8%	0,4%	95 649 \$	1,9%	0,6%	88 492 \$	2,9%	0,3%	150 708 \$	3,6%	0,2%	2,7%
Personnel - temps régulier	1 070 368 \$			4 925 660 \$			1 955 770 \$			4 440 949 \$			936 400 \$			4 135 092 \$			2 457 301 \$			3 337 059 \$			
Primes	71 266 \$	5,4%	0,8%	1 167 877 \$	18,9%	0,0%	187 114 \$	7,8%	1,1%	134 509 \$	2,5%	0,4%	5 785 \$	0,5%	0,0%	68 781 \$	1,4%	0,4%	56 277 \$	1,9%	0,2%	80 061 \$	1,9%	0,1%	3,1%
<b>Total</b>	<b>1 181 501 \$</b>			<b>6 305 905 \$</b>			<b>2 231 277 \$</b>			<b>4 669 811 \$</b>			<b>986 044 \$</b>			<b>4 299 522 \$</b>			<b>2 602 070 \$</b>			<b>3 567 828 \$</b>			
<b>Avantages sociaux</b>																									
Généraux	256 953 \$	1,9%	0,3%	1 259 893 \$	2,0%	0,0%	445 480 \$	1,9%	0,3%	989 993 \$	1,8%	0,3%	208 209 \$	1,8%	0,2%	917 616 \$	1,8%	0,5%	560 456 \$	1,9%	0,2%	801 269 \$	1,9%	0,1%	1,9%
Particuliers	80 674 \$	6,1%	0,9%	524 330 \$	8,5%	0,0%	59 074 \$	2,5%	0,3%	130 906 \$	2,4%	0,4%	22 236 \$	1,9%	0,2%	157 331 \$	3,1%	0,9%	134 442 \$	4,5%	0,5%	222 568 \$	5,4%	0,2%	3,5%
<b>Total</b>	<b>337 626 \$</b>			<b>1 784 223 \$</b>			<b>504 554 \$</b>			<b>1 120 899 \$</b>			<b>230 445 \$</b>			<b>1 074 947 \$</b>			<b>694 898 \$</b>			<b>1 023 837 \$</b>			
<b>Charges sociales</b>	201 537 \$	15,2%	2,3%	1 021 511 \$	16,5%	0,0%	301 115 \$	12,5%	1,7%	689 693 \$	12,7%	2,1%	153 246 \$	13,4%	1,3%	638 564 \$	12,6%	3,7%	402 119 \$	13,3%	1,5%	582 188 \$	14,1%	0,6%	13,2%
<b>Fournitures et autres charges</b>	85 298 \$	6,4%	1,0%	2 307 411 \$	37,3%	0,0%	50 793 \$	2,1%	0,3%	45 111 \$	0,8%	0,1%	27 375 \$	2,4%	0,2%	49 028 \$	1,0%	0,3%	44 499 \$	1,5%	0,2%	25 350 \$	0,6%	0,0%	2,1%
<b>Coût direct brut</b>	1 879 544 \$			11 820 091 \$			3 090 156 \$			6 573 944 \$			1 398 583 \$			6 116 287 \$			3 744 096 \$			5 221 199 \$			
Personnel - temps régulier et avantages sociaux généraux	1 327 321 \$			6 185 553 \$			2 401 250 \$			5 430 942 \$			1 144 609 \$			5 052 708 \$			3 017 757 \$			4 138 328 \$			
<b>Taux pondéré total</b>			<b>5,8%</b>			<b>0,0%</b>			<b>4,2%</b>			<b>3,7%</b>			<b>2,3%</b>			<b>6,4%</b>			<b>2,9%</b>			<b>1,2%</b>	<b>26,4%</b>

<b>Salaires équipe traumatologie</b>	<b>1 167 679 \$</b>
<b>Taux de majoration</b>	<b>26,4%</b>
<b>Majoration</b>	<b>1 476 039 \$</b>
Équivalent total poste	14,38
Heures de prestation de services	17004
<b>Taux horaire</b>	<b>87 \$</b>

% de congé de maladie	20%
50%	10%

Formation (1 %)	
Outils cliniques (1 %)	
Recherche (2 %)	
Sécurité et stabilité d'emploi (1,4 %)	
<b>Tarif horaire 2014-2015</b>	<b>92 \$</b>
Taux d'indexation 2015-2016	2,50%
Taux d'indexation 2016-2017	1,90%
<b>Tarif horaire 2016-2017</b>	<b>96 \$</b>

	Équivalent		Salaire	salaire ajusté
	Échelon	en poste		
Soins infirmiers (incluant TCCL)	15	2,20	71 297 \$	156 853 \$
Physiothérapie	18	4,20	79 936 \$	335 731 \$
Ergothérapie	15	1,62	72 292 \$	117 113 \$
Service social	12	2,40	61 784 \$	148 282 \$
Psychologie/neuropsychologue	10	2,00	64 235 \$	128 470 \$
Orthophonie	15	1,36	71 099 \$	96 695 \$
Nutrition clinique	15	0,60	66 658 \$	39 995 \$
Inhalothérapie			- \$	
<b>Total</b>	<b>14,38</b>		<b>487 301 \$</b>	<b>1 023 139 \$</b>

<b>Technicienne en administration</b>	<b>5</b>	<b>1,00</b>	<b>38 936 \$</b>	<b>38 936 \$</b>
Coordination clinico-administrative NT	cadre	0,80		
Secrétariat médicale clinique TCCL	7	0,60	40 617 \$	24 370 \$
Évaluation de la qualité	cadre	0,20		
Coordination clinico admi - traumatologie	cadre	1,00		
Secrétaire médicale	10	2,00	40 617 \$	81 234 \$ échelon 7
			<b>120 170 \$</b>	<b>144 540 \$</b>

## Centre tertiaire avec blessés médullaires - CHU de Québec

Données 2014-2015	Centre tertiaire avec blessés médullaires - CHU de Québec																					Total				
	0,20			0,00			0,10			0,10			0,10			0,25			0,25				0,00			1,00
	6081 - Soins infirmiers URFI			6350 - Inhalothérapie			6564 - Psychologie			6565 - Services sociaux			6862 - Orthophonie			6870 - Physiothérapie			6880 - Ergothérapie				7553- Nutrition clinique			
Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré			
<b>Salaires</b>																										
Personnel - cadre	80 647 \$	4,1%	0,8%	205 082 \$	3,4%	0,0%	22 068 \$	0,8%	0,1%	80 045 \$	1,3%	0,1%	49 925 \$	3,0%	0,3%	77 567 \$	1,3%	0,3%	126 967 \$	2,3%	0,6%	118 284 \$	3,3%	0,0%	2,2%	
Personnel - temps régulier	1 565 620 \$			4 605 783 \$			2 211 824 \$			5 010 152 \$			1 306 386 \$			4 876 095 \$			4 331 525 \$			2 884 282 \$				
Primes	88 038 \$	4,4%	0,9%	690 889 \$	11,5%	0,0%	240 469 \$	8,8%	0,9%	190 423 \$	3,1%	0,3%	18 374 \$	1,1%	0,1%	53 184 \$	0,9%	0,2%	65 070 \$	1,2%	0,3%	47 103 \$	1,3%	0,0%	2,7%	
<b>Total</b>	<b>1 734 305 \$</b>			<b>5 501 754 \$</b>			<b>2 474 361 \$</b>			<b>5 280 620 \$</b>			<b>1 374 685 \$</b>			<b>5 006 846 \$</b>			<b>4 523 562 \$</b>			<b>3 049 669 \$</b>				
<b>Avantages sociaux</b>																										
Généraux	420 972 \$	2,1%	0,4%	1 397 236 \$	2,3%	0,0%	523 993 \$	1,9%	0,2%	1 148 525 \$	1,9%	0,2%	335 770 \$	2,0%	0,2%	1 184 351 \$	2,0%	0,5%	1 101 858 \$	2,0%	0,5%	669 296 \$	1,9%	0,0%	2,0%	
Particuliers	124 202 \$	6,3%	1,3%	483 848 \$	8,1%	0,0%	197 669 \$	7,2%	0,7%	298 787 \$	4,9%	0,5%	210 436 \$	12,8%	1,3%	450 164 \$	7,4%	1,9%	341 791 \$	6,3%	1,6%	187 098 \$	5,3%	0,0%	7,2%	
<b>Total</b>	<b>545 174 \$</b>			<b>1 881 084 \$</b>			<b>721 662 \$</b>			<b>1 447 312 \$</b>			<b>546 206 \$</b>			<b>1 634 515 \$</b>			<b>1 443 649 \$</b>			<b>856 394 \$</b>				
<b>Charges sociales</b>	286 994 \$	14,4%	2,9%	915 865 \$	15,3%	0,0%	336 909 \$	12,3%	1,2%	783 744 \$	12,7%	1,3%	234 094 \$	14,3%	1,4%	780 222 \$	12,9%	3,2%	686 708 \$	12,6%	3,2%	454 585 \$	12,8%	0,0%	13,2%	
<b>Fournitures et autres charges</b>	111 634 \$	5,6%	1,1%	2 089 057 \$	34,8%	0,0%	48 980 \$	1,8%	0,2%	66 197 \$	1,1%	0,1%	176 896 \$	10,8%	1,1%	64 915 \$	1,1%	0,3%	126 913 \$	2,3%	0,6%	66 865 \$	1,9%	0,0%	3,3%	
<b>Coût direct brut</b>	2 736 059 \$			10 582 867 \$			3 583 341 \$			7 587 950 \$			2 337 403 \$			7 527 649 \$			6 792 933 \$			4 520 281 \$				
Personnel - temps régulier et avantages sociaux généraux	1 986 592 \$			6 003 019 \$			2 735 817 \$			6 158 677 \$			1 642 156 \$			6 060 446 \$			5 433 383 \$			3 553 578 \$				
<b>Taux pondéré total</b>		<b>7,4%</b>		<b>0,0%</b>			<b>3,3%</b>			<b>2,5%</b>			<b>4,4%</b>			<b>6,4%</b>			<b>6,7%</b>			<b>0,0%</b>	<b>30,6%</b>			

<b>Salaires équipe traumatolo</b>	<b>819 244 \$</b>
<b>Taux de majoration</b>	<b>30,6%</b>
<b>Majoration</b>	<b>1 070 287 \$</b>
Équivalent total poste	10,00
Heures de prestation de services	11 825
<b>Taux horaire</b>	<b>91 \$</b>
Formation (1 %)	10 703 \$
Outils cliniques (1 %)	10 703 \$
Recherche (2 %)	21 406 \$
Sécurité et stabilité d'emploi (1,4 %)	14 984 \$
<b>Tarif horaire 2014-2015</b>	<b>95 \$</b>
Taux d'indexation 2015-2016	2,50%
Taux d'indexation 2016-2017	1,90%
<b>Tarif horaire 2016-2017</b>	<b>100 \$</b>

% de congés de maladie	20%
	50%
	10%

	Échelon	Équivalent en poste	Salaire annuel	Salaire ajusté
Soins infirmiers (incluant TCCL)	18	2,00	79 218 \$	158 436 \$
Physiothérapie	15	2,50	71 945 \$	179 863 \$
Ergothérapie	14	2,50	69 728 \$	174 320 \$
Service social	18	1,00	76 486 \$	76 486 \$
Psychologie/neuropsychologue	16	1,00	80 227 \$	80 227 \$
Orthophonie	13	1,00	65 840 \$	65 840 \$
Nutrition clinique				
Inhalothérapie				
	<b>10,00</b>		<b>443 444 \$</b>	<b>735 172 \$</b>
Coordination clinique	cadre	1,00		- \$
Coordination administrative				
Secrétariat médicale	6	1,00	38 182 \$	38 182 \$
Évaluation de la qualité	18	0,60	76 484 \$	45 890 \$
			<b>114 666 \$</b>	<b>84 072 \$</b>

Centre tertiaire avec blessés médullaires - Hôpital du Sacré-cœur de Montréal (HSCM)

Données 2014-2015

	0,14			0,06			0,13			0,17			0,09			0,22			0,16			0,03			1,00
	6081 - Soins infirmiers URFI			6350 - Inhalothérapie			6564 - Psychologie			6565 - Services sociaux			6862 - Orthophonie			6870 - Physiothérapie			6880 - Ergothérapie			7553- Nutrition clinique			
	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	
<b>Salaires</b>																									
Personnel - cadre	39 866 \$	3,0%	0,4%	70 742 \$	3,2%	0,2%	- \$	0,0%	0,0%	83 456 \$	4,7%	0,8%	4 550 \$	1,8%	0,2%	86 345 \$	4,8%	1,1%	31 778 \$	2,6%	0,4%	58 846 \$	8,5%	0,3%	<b>3,3%</b>
Personnel - temps régulier	1 070 368 \$			1 737 024 \$			352 458 \$			1 456 038 \$			201 572 \$			1 461 210 \$			982 666 \$			555 686 \$			
Primes	71 266 \$	5,4%	0,7%	318 527 \$	14,3%	0,8%	35 298 \$	8,1%	1,1%	50 775 \$	2,8%	0,5%	3 274 \$	1,3%	0,1%	12 181 \$	0,7%	0,2%	8 937 \$	0,7%	0,1%	2 512 \$	0,4%	0,0%	<b>3,5%</b>
<b>Total</b>	<b>1 181 501 \$</b>			<b>2 126 293 \$</b>			<b>387 756 \$</b>			<b>1 590 269 \$</b>			<b>209 396 \$</b>			<b>1 559 736 \$</b>			<b>1 023 381 \$</b>			<b>617 044 \$</b>			
<b>Avantages sociaux</b>																									
Généraux	256 953 \$	1,9%	0,3%	489 422 \$	2,2%	0,1%	85 248 \$	1,9%	0,3%	332 978 \$	1,9%	0,3%	45 529 \$	1,8%	0,2%	351 861 \$	1,9%	0,4%	221 512 \$	1,8%	0,3%	134 795 \$	2,0%	0,1%	<b>1,9%</b>
	80 674 \$	6,1%	0,8%	205 455 \$	9,2%	0,5%	7 387 \$	1,7%	0,2%	74 748 \$	4,2%	0,7%	13 921 \$	5,6%	0,5%	131 032 \$	7,2%	1,6%	56 441 \$	4,7%	0,7%	24 088 \$	3,5%	0,1%	<b>5,3%</b>
<b>Total</b>	<b>337 626 \$</b>			<b>694 877 \$</b>			<b>92 635 \$</b>			<b>407 726 \$</b>			<b>59 450 \$</b>			<b>482 893 \$</b>			<b>277 953 \$</b>			<b>158 883 \$</b>			
<b>Charges sociales</b>																									
	201 537 \$	15,2%	2,1%	388 411 \$	17,4%	1,0%	53 913 \$	12,3%	1,7%	254 861 \$	14,2%	2,4%	34 815 \$	14,1%	1,3%	252 562 \$	13,9%	3,1%	160 237 \$	13,3%	2,1%	98 315 \$	14,2%	0,5%	<b>14,1%</b>
<b>Fournitures et autres charges</b>																									
	85 298 \$	6,4%	0,9%	648 681 \$	29,1%	1,6%	15 147 \$	3,5%	0,5%	15 224 \$	0,9%	0,1%	3 872 \$	1,6%	0,1%	29 270 \$	1,6%	0,4%	60 386 \$	5,0%	0,8%	8 101 \$	1,2%	0,0%	<b>4,5%</b>
<b>Coût direct brut</b>																									
	1 879 544 \$			3 962 742 \$			549 451 \$			2 270 532 \$			307 984 \$			2 328 331 \$			1 531 643 \$			903 229 \$			
Personnel - temps régulier et avantages sociaux généraux	1 327 321 \$			2 226 446 \$			437 706 \$			1 789 016 \$			247 101 \$			1 813 071 \$			1 204 178 \$			690 481 \$			
<b>Taux pondéré total</b>		<b>5,3%</b>		<b>4,2%</b>			<b>3,7%</b>			<b>4,8%</b>			<b>2,4%</b>			<b>6,7%</b>			<b>4,4%</b>			<b>1,0%</b>		<b>32,5%</b>	

<b>Salaires équipe traumatolo</b>	<b>1 444 475 \$</b>
<b>Taux de majoration</b>	<b>32,5%</b>
<b>Majoration</b>	<b>1 914 047 \$</b>
Équivalent total poste	17,90
Heures de prestation de services	21 167
<b>Taux horaire</b>	<b>90 \$</b>
Formation (1 %)	19 140 \$
Outils cliniques (1 %)	19 140 \$
Recherche (2 %)	38 281 \$
Sécurité et stabilité d'emploi (1,4 %)	26 797 \$
<b>Tarif horaire 2014-2015</b>	<b>95 \$</b>
Taux d'indexation 2015-2016	2,50%
Taux d'indexation 2016-2017	1,90%
<b>Tarif horaire 2016-2017</b>	<b>100 \$</b>

% de congés de maladie	20%
	10%

	Échelon	Équivalent en poste	Salaire annuel	Salaire ajusté
Soins infirmiers (incluant TCCL)	18	2,50	79 218 \$	198 045 \$
Physiothérapie	12	4,00	64 561 \$	258 244 \$
Ergothérapie	13	2,80	67 261 \$	188 331 \$
Service social	15	3,00	68 856 \$	206 568 \$
Psychologie	18	0,60	84 259 \$	50 555 \$
Neuropsychologue	6	1,80	53 595 \$	96 471 \$
Orthophonie	9	1,60	56 615 \$	90 584 \$
Nutrition clinique	4	0,60	44 494 \$	26 696 \$
Inhalothérapie	12	1,00	59 811 \$	59 811 \$
		<b>17,90</b>	<b>578 670 \$</b>	<b>1 175 306 \$</b>
Coordination clinique	16	1,00	79 218 \$	79 218 \$
Coordination administrative	cadre			
Technicienne administration	12	1,00	50 405 \$	50 405 \$
Secrétariat médicale	7	2,00	40 617 \$	81 234 \$
Évaluation de la qualité	10	1,00	58 313 \$	58 313 \$
			<b>228 553 \$</b>	<b>269 170 \$</b>

## Centre tertiaire pédiatrique - Centre hospitalier Sainte-Justine

Total

Données 2014-2015	0,19			0,22			0,19			0,06			0,00			0,16			0,16			0,03			1,00
	8032 - Réadaptation pour enfants Traumatismes crânio-cérébraux			6565 - Services sociaux			6564 - Psychologie			6862 - Orthophonie			6861 - Audiologie			6870 - Physiothérapie			6880 - Ergothérapie			7553 - Nutrition clinique			
	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	
<b>Salaires</b>																									
Personnel - cadre	45 855 \$	2,9%	0,5%	3 123 \$	0,2%	0,0%	75 978 \$	3,7%	0,7%	40 039 \$	4,2%	0,3%	6 265 \$	0,8%	0,0%	62 350 \$	3,2%	0,5%	41 223 \$	3,3%	0,5%	54 131 \$	4,0%	0,1%	2,7%
Personnel - temps régulier	1 312 283 \$			1 324 059 \$			1 660 460 \$			770 930 \$			664 584 \$			1 584 120 \$			1 009 992 \$			1 122 254 \$			
Primes	27 773 \$	1,7%	0,3%	62 638 \$	3,8%	0,8%	137 230 \$	6,7%	1,3%	4 388 \$	0,5%	0,0%	3 083 \$	0,4%	0,0%	32 096 \$	1,6%	0,3%	18 642 \$	1,5%	0,2%	21 000 \$	1,5%	0,0%	3,0%
<b>Total</b>	<b>1 385 911 \$</b>			<b>1 389 820 \$</b>			<b>1 873 668 \$</b>			<b>815 357 \$</b>			<b>673 932 \$</b>			<b>1 678 566 \$</b>			<b>1 069 857 \$</b>			<b>1 197 385 \$</b>			
<b>Avantages sociaux</b>																									
Généraux	286 471 \$	1,8%	0,3%	308 791 \$	1,9%	0,4%	384 238 \$	1,9%	0,4%	174 493 \$	1,8%	0,1%	133 580 \$	1,7%	0,0%	377 318 \$	1,9%	0,3%	239 436 \$	1,9%	0,3%	247 323 \$	1,8%	0,1%	1,9%
Particuliers	50 661 \$	3,2%	0,6%	151 354 \$	9,3%	2,0%	129 974 \$	6,4%	1,2%	30 091 \$	3,2%	0,2%	10 270 \$	1,3%	0,0%	136 330 \$	7,0%	1,1%	102 311 \$	8,2%	1,3%	46 784 \$	3,4%	0,1%	6,5%
<b>Total</b>	<b>337 132 \$</b>			<b>460 145 \$</b>			<b>2 387 880 \$</b>			<b>1 019 941 \$</b>			<b>143 850 \$</b>			<b>2 192 214 \$</b>			<b>341 747 \$</b>			<b>294 107 \$</b>			
<b>Charges sociales</b>	196 687 \$	12,3%	2,3%	210 658 \$	12,9%	2,8%	257 323 \$	12,6%	2,4%	120 284 \$	12,7%	0,8%	95 172 \$	11,9%	0,0%	249 922 \$	12,7%	2,0%	161 979 \$	13,0%	2,0%	172 887 \$	12,6%	0,4%	12,7%
<b>Fournitures et autres charges</b>	21 216 \$	1,3%	0,2%	325 968 \$	20,0%	4,4%	54 973 \$	2,7%	0,5%	21 366 \$	2,3%	0,1%	50 228 \$	6,3%	0,0%	62 366 \$	3,2%	0,5%	66 037 \$	5,3%	0,8%	14 125 \$	1,0%	0,0%	6,6%
<b>Coût direct brut</b>	1 941 317 \$			2 401 729 \$			2 701 165 \$			1 161 742 \$			963 681 \$			2 514 930 \$			1 642 404 \$			1 693 338 \$			
Personnel - temps régulier et avantages sociaux généraux	1 598 754 \$			1 632 850 \$			2 044 698 \$			945 423 \$			798 164 \$			1 961 438 \$			1 249 428 \$			1 369 577 \$			
<b>Taux pondéré total</b>			4,3%			10,5%			6,4%			1,5%			0,0%			4,6%			5,2%			0,8%	<b>33,3%</b>

<b>Salaires équipe traumatolo</b>	<b>325 700 \$</b>
<b>Taux de majoration</b>	<b>33,3%</b>
<b>Majoration</b>	<b>434 272 \$</b>
Équivalent total poste	3,20
Heures de prestation de service	3784
<b>Taux horaire</b>	<b>115 \$</b>

% de congés de maladie	20%
50%	10%

Formation (1 %)	
Outils cliniques (1 %)	
Recherche (2 %)	
Sécurité et stabilité d'emploi (1,4 %)	
<b>Tarif horaire 2014-2015</b>	<b>121 \$</b>
Taux d'indexation 2015-2016	2,50%
Taux d'indexation 2016-2017	1,90%
<b>Tarif horaire 2016-2017</b>	<b>126 \$</b>

	Échelon	Équivalent en poste	Salaires annuel	Salaires ajusté
Infirmière clinicienne (incluant TCCL mais excluant infirmière à l'étage)	17	0,60	74 848 \$	44 909 \$
Physiothérapeute	18	0,50	79 936 \$	39 968 \$
Ergothérapeute	18	0,50	80 304 \$	40 152 \$
Travailleuse social	15	0,50	68 856 \$	34 428 \$
Psychologue	18	0,50	84 259 \$	42 130 \$
Neuropsychologue	15	0,10	78 299 \$	7 830 \$
Orthophoniste	18	0,20	76 486 \$	15 297 \$
Nutritionniste	18	0,10	74 054 \$	7 405 \$
Technicienne en éducation spécialisée	12	0,20	57 072 \$	11 414 \$
Audiologiste	18		- \$	- \$
<b>Total</b>		<b>3,20</b>	<b>674 114 \$</b>	<b>243 533 \$</b>

Coordination clinique (nutritionniste)	16	0,50	68 299 \$	34 150 \$
Coordination administrative	Cadre	0,50		
Secrétariat médicale	7	0,50	41 932 \$	20 966 \$
Évaluation de la qualité (spécialiste en adm	14	0,40	67 628 \$	27 051 \$
			<b>177 859 \$</b>	<b>82 167 \$</b>

## Centre tertiaire pédiatrique - Centre universitaire de santé McGill (CUSM)

Données 2014-2015	0,19			0,19			0,22			0,03			0,06			0,16			0,16			0,00			Total
	8032 - Réadaptation pour enfants Traumatismes crânio-cérébraux			6564 - Psychologie			6565 - Services sociaux			6861 - Audiologie			6862 - Orthophonie			6870 - Physiothérapie			6880 - Ergothérapie			7553 - Nutrition clinique			
	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	Montant	Majoration	Taux pondéré	
<b>Salaires</b>																									
Personnel - cadre	45 855 \$	2,9%	0,5%	88 393 \$	3,7%	0,7%	94 353 \$	1,7%	0,4%	39 661 \$	5,5%	0,2%	43 859 \$	3,8%	0,2%	95 649 \$	1,9%	0,3%	88 492 \$	2,9%	0,5%	150 708 \$	3,6%	0,0%	2,8%
Personnel - temps régulier	1 312 283 \$			1 955 770 \$			4 440 949 \$			588 818 \$			936 400 \$			4 135 092 \$			2 457 301 \$			3 337 059 \$			
Primes	27 773 \$	1,7%	0,3%	187 114 \$	7,8%	1,5%	134 509 \$	2,5%	0,5%	5 699 \$	0,8%	0,0%	5 785 \$	0,5%	0,0%	68 781 \$	1,4%	0,2%	56 277 \$	1,9%	0,3%	80 061 \$	1,9%	0,0%	2,9%
<b>Total</b>	<b>1 385 911 \$</b>			<b>2 231 277 \$</b>			<b>4 669 811 \$</b>			<b>634 178 \$</b>			<b>986 044 \$</b>			<b>4 299 522 \$</b>			<b>2 602 070 \$</b>			<b>3 567 828 \$</b>			
<b>Avantages sociaux</b>																									
Généralistes	286 471 \$	1,8%	0,3%	445 480 \$	1,9%	0,3%	989 993 \$	1,8%	0,4%	129 888 \$	1,8%	0,1%	208 209 \$	1,8%	0,1%	917 616 \$	1,8%	0,3%	560 456 \$	1,9%	0,3%	801 269 \$	1,9%	0,0%	1,8%
Particuliers	50 661 \$	3,2%	0,6%	59 074 \$	2,5%	0,5%	130 906 \$	2,4%	0,5%	15 395 \$	2,1%	0,1%	22 236 \$	1,9%	0,1%	157 331 \$	3,1%	0,5%	134 442 \$	4,5%	0,7%	222 568 \$	5,4%	0,0%	3,0%
<b>Total</b>	<b>337 132 \$</b>			<b>504 554 \$</b>			<b>1 120 899 \$</b>			<b>230 445 \$</b>			<b>1 074 947 \$</b>			<b>694 898 \$</b>			<b>1 023 837 \$</b>			<b>1 023 837 \$</b>			
<b>Charges sociales</b>	196 687 \$	12,3%	2,3%	301 115 \$	12,5%	2,4%	689 693 \$	12,7%	2,8%	96 953 \$	13,5%	0,4%	153 246 \$	13,4%	0,8%	638 564 \$	12,6%	2,0%	402 119 \$	13,3%	2,1%	582 188 \$	14,1%	0,0%	12,8%
<b>Fournitures et autres charges</b>	21 216 \$	1,3%	0,2%	50 793 \$	2,1%	0,4%	45 111 \$	0,8%	0,2%	26 110 \$	3,6%	0,1%	27 375 \$	2,4%	0,1%	49 028 \$	1,0%	0,2%	44 499 \$	1,5%	0,2%	25 350 \$	0,6%	0,0%	1,5%
<b>Coût direct brut</b>	1 941 317 \$			3 090 156 \$			6 573 944 \$			904 531 \$			1 398 583 \$			6 116 287 \$			3 744 096 \$			5 221 199 \$			
Personnel - temps régulier et avantages sociaux généraux	1 598 754 \$			2 401 250 \$			5 430 942 \$			718 706 \$			1 144 609 \$			5 052 708 \$			3 017 757 \$			4 138 328 \$			
<b>Taux pondéré total</b>			<b>4,3%</b>			<b>5,7%</b>			<b>4,8%</b>			<b>0,9%</b>			<b>1,5%</b>			<b>3,4%</b>			<b>4,0%</b>			<b>0,0%</b>	<b>24,7%</b>
<b>Salaires équipe traumatologie</b>	<b>336 989 \$</b>																								
<b>Taux de majoration</b>	<b>24,7%</b>																								
<b>Majoration</b>	<b>420 112 \$</b>																								
Équivalent total poste	3,20																								
Heures de prestation de services	3784																								
<b>Taux horaire</b>	<b>111 \$</b>																								
							% de congés de maladie																		
							50%																		
Formation (1 %)																									
Outils cliniques (1 %)																									
Recherche (2 %)																									
Sécurité et stabilité d'emploi (1,4 %)																									
Tarif horaire 2014-2015	117 \$																								
Taux d'indexation 2015-2016	2,50%																								
Taux d'indexation 2016-2017	1,90%																								
<b>Tarif horaire 2016-2017</b>	<b>122 \$</b>																								
				Équivalent en																					
				Échelon	poste	Salaires																			
						annuel																			
						ajusté																			
Infirmière clinicienne (incluant TCCL mais excluant infirmière à l'étage)				18	0,60	79 218 \$																			
Physiothérapeute				18	0,50	79 936 \$																			
Ergothérapeute				18	0,50	80 304 \$																			
Travailleuse social				18	0,50	76 486 \$																			
Psychologue				18	0,50	84 259 \$																			
Neuropsychologue				18	0,10	84 259 \$																			
Orthophoniste				14	0,20	68 400 \$																			
Nutritionniste						- \$																			
Technicienne en éducation spécialisée (conseillère en enfance inadaptée)				15	0,20	68 844 \$																			
Audiologiste				18	0,10	76 486 \$																			
<b>Total</b>				<b>3,20</b>		<b>698 192 \$</b>																			
Coordination clinique (nutritionniste)				18	0,50	74 054 \$																			
Coordination administrative				cadre		0,50																			
Secrétariat médicale				11	0,50	48 543 \$																			
Évaluation de la qualité				11	0,40	60 359 \$																			
						<b>182 956 \$</b>																			
						<b>85 442 \$</b>																			



## Annexe B

Taux horaires retenus pour 2016-2017

Estimation de la moyenne pondérée selon les forfaits SAAQ à partir des données 2014-2015

Centre secondaire, tertiaire et blessés médullaires - adultes

Nom d'installation	Forfait SAAQ 2014-2015 (excluant le volet inscrit)	Taux horaire 2016-2017	Estimation pondérée
Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal	188	100,00 \$	18 800,00 \$
Hôpital de l'Enfant-Jésus	205	100,00 \$	20 500,00 \$
Hôpital général de Montréal	110	96,00 \$	10 560,00 \$
Centre hospitalier régional de Trois-Rivières - Pavillon Sainte-Marie	142	108,00 \$	15 336,00 \$
Hôpital Fleurimont	106	108,00 \$	11 448,00 \$
Hôpital de Hull	36	103,00 \$	3 708,00 \$
Hôpital de Chicoutimi	37	110,00 \$	4 070,00 \$
Hôpital Charles-Le Moyne	52	104,00 \$	5 408,00 \$
<b>Total</b>	<b>876</b>		<b>89 830,00 \$</b>
	<b>Moyenne pondérée</b>	<b>102,55 \$</b>	
<b>Centre tertiaire pédiatrique</b>			
Centre hospitalier Sainte-Justine	32	126,00 \$	4 032,00 \$
Hôpital de Montréal pour enfants	20	122,00 \$	2 440,00 \$
<b>Total</b>	<b>52</b>		<b>6 472,00 \$</b>
	<b>Moyenne pondérée</b>	<b>124,46 \$</b>	